

DINÀMICA DE DIAGNÒSI DE PROBLEMÀTIQUES

Experiències participants: Solar Corona, Naus de Ribes, Solar de la Botja, Solar Dómada, Centre Cultural de 3 Forques, Fent Ciutat, CSOA l'Horta, CSOA La Fusteria, Ca l'Estudiantat, Hortets del CSO l'Horta i estudi la Dula

El present document s'ha configurat a partir de les dinàmiques de diagnosi de problemàtiques que es va generar per cada grup de treball a la trobada d'experiències de gestió veïnal. L'objectiu és poder tindre un breu informe que sintetitze a grans trets les principals problemàtiques que tenim els espais de gestió veïnal a la ciutat, ja que moltes d'ells són comuns a totes les iniciatives.

Llavors, en primer lloc, s'observa un gran conjunt de problemàtiques que podem vincular a les **pràctiques col·lectives** que es donen en els espais. Aquesta idea fa referència en línies generals a tots aquells aspectes vinculats al funcionament col·lectiu i gestió de l'espai, atenent a qüestions com la implicació del veïnat o les formes de presa de decisions i de resolució de conflictes. Es tracta del problema més identificat pels participants al llarg de la sessió, tant quantitativa com qualitativament. Segons on es pose l'accent, sorgeixen tres apartats de problemàtiques, que relatem a continuació.

Un dels punts que emergeix com més problemàtic és la **falta d'implicació** de més persones en les iniciatives presents, element que apareix constantment a la dinàmica. Aquesta idea pren a vegades la forma de la poca implicació del veï/na, accentuant la falta de participació des d'una òptica de proximitat. També apareix plantejada des d'una mirada més estructural i d'arrel assenyalant-se la falta de temps i energies que una societat que gira al voltant del treball assalariat i un concepte determinat de família deixa per la implicació en projectes col·lectius i cooperatius. Vinculada a la implicació, també emergeix com una necessitat les formes i canals de difusió que utilitzem, qüestió que centrarà el debat en la generació de propostes.

No obstant això, la qüestió mencionada no sols es centra en la falta de participació de persones alienes a l'espai, sinó que afecta també a aquelles que formen part del col·lectiu gestor. Freqüentment s'observa que hi ha activistes no poden seguir el ritme de la gestió del lloc. També ocorre amb els/les usuaris/es de les activitats de l'espai, que acostumen a acudir a determinades xarrades, festes, etc. però no s'impliquen en la gestió de les mateixes. Com a conseqüència d'açò, alguns col·lectiu subratllen la falta de relleu en les persones que formen l'assemblea. En aquest sentit, es debat sense aplegar a cap consens sobre si els ritmes de gestió de els espais no presenten a vegades un esbiaix patriarcal. Aquest consistiria en que s'articulen uns ritmes que aquelles dones que dediquen, per la distribució estructural de rols, més temps a les cures no poden seguir.

Dintre de les pràctiques col·lectives, també preocupa el funcionament de les **dinàmiques assembleàries**. D'una banda, es considera que falta agilitat en la presa de decisions col·lectives, en elaborar consensos, que normalment es produeixen tardanament quan ja les persones comencen a abandonar les assemblees. Des d'aquestes visions, semblen faltar eines

per a la presa de decisions. D'una altra, s'emfatitzen també els problemes derivats de la gestió de la diversitat dintre de l'assemblea, el que està vinculat a com es resolen i canalitzen els conflictes. Com a causa més profunda, alguns participants en la dinàmica citen la falta de cultura cooperativa que tenim o el fet de no haver estat educades en els processos col·lectius i horitzontals.

Un últim punt dintre d'aquest apartat es refereix a les **actituds i habilitats** necessàries per **encarar conflictes** amb agents vinculats d'una o altra manera a l'espai. Un dels aspectes que més centra el debat és el tracte i convivència amb persones amb alguna malaltia mental, fet que han viscut recentment diversos espais de la ciutat. També apareix problematitzada la resolució de conflictes amb persones externes a l'assemblea però que tenen relació o proximitat amb l'espai, especialment quan no respecten les normes d'ús o cura del mateix. Aquesta situació es fa més complexa en iniciatives que no tenen cap barrera d'accés a l'espai, com és el cas del solar Dómada.

En línies generals, es considera que sobre totes les qüestions referides a les pràctiques col·lectives podem actuar directament des dels nostres col·lectius. Ara bé, s'observen diferències entre la resolució de problemes en les dinàmiques assembleàries – les quals, es veuen més al nostre abast- que les actituds i habilitats per gestionar conflictes, esfera que es percep més com àmbit d'influència (i no d'actuació directa).

Més enllà de les pràctiques col·lectives dels espais, apareix un altre gran conjunt de problemàtiques associat a **l'habitabilitat i logística** de l'espai, on emergeixen tots aquells conflictes vinculats a l'autogestió i manteniment del lloc en la seua dimensió més física. Aquest es concreta en tres elements més concrets. El primer es vincula a la conflictivitat en l'accés a l'aigua que tenen preferentment els solars, fet que s'aguditza quan hi ha horts que necessiten del reg. En segon lloc, també es subratlla la precarietat de les estructures dels edificis, el que evidentment s'associa a una tipologia d'espai diferent de l'anterior. Per últim, i vinculat a l'anterior punt, els i les participants també problematitzen la manca de mobiliari i recursos per a poder autogenerar i autoconstruir l'espai.

Junt a tals elements concrets, també es citen dos reflexions de caràcter més general que entren dintre d'aquest apartat. Hi ha consens en que el manteniment de l'espai absorbeix molts recursos, tant econòmics como d'energies de les persones que participen a l'assemblea. Igualment, es detecta un problema vinculat a la seguretat del que ocorre o puga ocórrer en el lloc, i vinculat a aquesta, la responsabilitat (ètica i tècnica) pels infortunis que puguen passar en els espais que gestionem. Les participants ubiquen aquesta mena de problemàtiques en les dimensions econòmiques i institucionals de les problemàtiques, alhora que els veuen com àmbits sobre els que es pot actuar, excepció de feta de l'abastiment d'aigua, que es veu més bé com fora de la nostra capacitat d'acció.

Per últim, apareix un altre bloc de problemàtiques que es resumeix amb l'etiqueta de **diàleg institucional**, i fa referència òbvia a les relacions que guarden amb les administracions públiques els espais de gestió veïnal. Aquestes venen marcades per una actitud negativa i conflictiva, tant amb aquells que estan ocupats com amb els que estan o demanen una cessió

d'ús pel veïnat. Aquest bloc es divideix precisament en aquests dos apartats. D'una banda, trobem tots aquells espais que es topen amb el silenci, la negativa o l'entrebanc dels corresponents titulars públics del lloc en facilitar la cessió del mateix a les associacions i moviments veïnals. En aquest cas estan les experiències dels Horts de la Botja i de les Naus de Ribes, ambdues en procés de diàleg/negociació per aconseguir l'espai. Ara bé, d'una altra banda, també es nota el perill de desallotjament d'espais ocupats, el que evidentment també remet a la mateixa vessant institucional. Com a evidència, està el cas de Ca l'Estudiantat, en risc de desallotjament per part de la Universitat de València, una administració que no es sol tenir en compte en aquests processos. Les participants destaquen la capacitat d'actuació directa dels col·lectius per resoldre els conflictes mencionats.

Aquesta document tracta de fixar les problemàtiques principals que els i les participants en experiències d'espais de gestió veïnal perceben i diagnostiquen. Al capdavant, té la finalitat d'animar i contribuir al desenvolupament d'accions i iniciatives per millorar-les i transformar-les, tant per part de les pròpies experiències com d'aquells agents interessats en aquest camp. És un document que retorna el treball fet a una sessió d'anàlisi conjunta i que es fa públic per contribuir al desenvolupament dels comuns urbans a ciutat de València.

Document generat per l'estudi la Dula